

Gewichtung der Bewertungskriterien

	Intern			Extern			
	Führungskräfte	Spezialisten	Mitarbeiter	Führungskräfte	Spezialisten	Mitarbeiter	Auszubildende
Bewerbungsunterlagen ges.	20 %	40 %	40 %	K.O.-Kriterium dann 20 %	K.O.-Kriterium dann 40 %	K.O.-Kriterium dann 10 %	K.O.-Kriterium dann 10 %
• Anschrei.							
• Lebenslauf							
• Schulausb.							
• Berufsausb.							
• Weiterb.							
• Arbeitszeu.							
• Zwischenz.							
• Bis. Tätigk.							
• Leistungsz.							
• 360 G. FB							
• AC-Ergeb.							
Predictive Ind.	20 %	20 %	30 %	25 %	20 %	20 %	-----
Einstellungsg.	30 %	20 %	30 %	25 %	20 %	70 %	30 %
Eignungstest	-----	20 %	-----	-----	20 %	-----	60 %
Assessment-C	30 %	-----	-----	30 %	-----	-----	-----
Summenfaktor	0,8	0,95	0,95	0,8	0,9	0,9	0,8
Sonstiges ges.	20 %	5 %	5 %	20 %	10 %	10 %	20 %
• Gefühl	5 %	5 %	5 %	5 %	10 %	10 %	-----
• Interne Be.	15 %	-----	-----	15 %	-----	-----	-----
• Schwerbeh.	sind bei gleicher Eignung bevorzugt zu berücksichtigen						
• Frauenför.	sind bei gleicher Eignung bevorzugt zu berücksichtigen						
• B.-Angehö.	-----	-----	-----	-----	-----	-----	20 %

Die K.O.-Kriterien für externe Bewerbungsunterlagen sind zu spezifizieren.